



绍兴市高速公路运营管理有限公司 下属企业一线收费员招聘公告

绍兴市高速公路运营管理有限公司下属浙江绍金高速公路有限公司因实际运营管理需要，计划开展一线收费员招聘。现就有关事项公告如下：

一、招聘岗位及数量

本次面向社会发布岗位 1 个，招聘一线收费员 10 人。具体岗位及资格条件等详见《2026 年绍兴市高速公路运营管理有限公司下属企业一线工作人员招聘计划一览表》（附件）。

二、报名资格

（一）具有中华人民共和国国籍，享有公民的政治权利，遵纪守法，品行端正，爱岗敬业，团结合作，具有良好的思想品德和职业道德。

（二）具有与招聘岗位要求相适应的年龄、学历、专业、技能、工作经历、工作年限等条件，具备胜任应聘岗位所需的相关专业知识、工作能力和身体条件。

（三）国（境）内毕业的要求在 2026 年 7 月 31 日前取得国家承认的国民教育系列学历、学位证书（以中国高等教育学生信息网查询情况为准），国（境）外毕业的要求在 2026 年 7 月 31 日前取得国家教育部中国留学服务中心学历学位认证证书。

（四）具有适应岗位要求的身體条件和本公告规定的其他条件。

三、招聘流程

(一) 注册及报名

时间：2026年10月28日10:00—11月4日15:00

应聘人员登录网上报名系统（<http://sxrlwb.zfonline.net>），注册个人真实信息后，点击“绍兴市高速公路运营管理有限公司下属企业一线工作人员招聘”链接，自愿选择符合应聘条件的岗位进行报名。每位应聘人员限报一个岗位。仅注册不确定应聘岗位的，视作报名无效。网站技术联系电话：027—87311731。

(二) 资格审查

时间：2026年10月28日10:00—11月4日17:00

根据岗位招聘资格条件,对应聘者提交的报名材料进行线上审核。资格初审期间,应聘人员应登录网上报名系统及时查询初审结果以及未通过的理由(因考生个人未及时查看网上审核情况所造成的后果由考生自行负责)。

(三) 发布岗位核减公告

通过资格初审人数不足招聘计划数3倍的岗位,按比例核减该岗位招聘计划。岗位核减公告于绍兴市交通控股集团有限公司网站（<http://www.sxsjttz.cn>）上公布。

(四) 笔试

资格审查通过者,进行笔试。笔试前将进行准考证打印(网上报名平台“绍兴市高速公路运营管理有限公司下属企业一线工作人员招聘准考证打印”入口下载并打印准考证),具体时间、地点等将以短信或电话的形式通知(请考生时刻关注短信或电话通知,因考生个人原因未接收到相关信息的,后果由考生自行负责)。笔试委托第三方安排考场、编排准考证、出卷、监考、阅

卷。笔试内容根据招聘单位所需确定，笔试科目为《综合知识》，笔试试卷采取客观题形式，总分 100 分。应聘人员必须按照招聘单位规定的具体时间、地点和要求，携带准考证和有效期内的身份证参加笔试。

笔试成绩通过网上报名系统公布，进面人员名单将在绍兴市交通控股集团有限公司网站公布，请考生关注。

(五) 面试

本次面试工作拟安排在笔试后的第二天开展，请考生注意安排好行程。

面试人员将根据招聘岗位应聘人员笔试成绩，从高分到低分按招聘计划数的 3 倍确定，最后一名同分的，同分者一起入围。不足 3 倍的，按实际人数确定。入围人员确认不参加面试而产生的缺员，按该岗位应聘人员笔试成绩从高到低依次递补。

面试具体时间、地点详见通知短信（请考生时刻关注提示短信，若因本人原因未收到信息的，后果由考生自行负责）。确认参加面试的人员未在规定时间内到达指定面试地点的，视作自动放弃面试，相关岗位参加面试人员不递补。

面试为半结构化面试，面试重点考察应试者的语言表达、逻辑思维、岗位适应程度和个性特征等方面的综合素质。面试成绩总分为 100 分，60 分合格。面试成绩不合格者，不能列入体检、考察对象。

面试结束后，将笔试成绩、面试成绩合成计算总成绩，总成绩=笔试成绩×40%+面试成绩×60%，总成绩精确到小数点后 2 位。

考试总成绩将在绍兴市交通控股集团有限公司网站公布。

（六）考后资格复审

资格复审对象根据招聘岗位应聘人员总成绩，并从高分到低分按岗位招聘计划数 1:1 的比例进行排名确定考后资格复审对象。若总成绩相等，以面试成绩高的排位在前。面试成绩也相同的，由招聘单位组织加试。入围人员资格复审在体检前进行，时间、地点另行通知。资格复审合格的人员具有参加体检的资格，入围人员确认不参加资格复审或资格复审不合格而产生的缺员，按该岗位应聘人员总成绩（若同分，以面试成绩高的排位在前）从高到低依次递补。

参加资格复审的应聘人员必须提供与招聘岗位条件相应的学历、学位证书（留学人员需提供教育部中国留学服务中心出具的境外学历、学位认证书）、有效期内的教育部学历证书电子注册备案表、身份证、单位出具的工作经历证明、社保缴纳证明等原件及复印件。

若应聘人员是机关、事业单位在编在职人员，还应提供所在单位同意应聘的证明材料，不能提供的，视作不符合应聘要求，由此产生的缺员，按该岗位应聘人员总成绩（若同分，以面试成绩高的排位在前）从高分到低分依次递补。

（七）体检与考察

体检标准参照公务员录用体检标准。报考人员不按规定的时间、地点参加并完成体检的，视作放弃体检。对体检结果有异议的，可以按照规定提出复检。复检只能进行 1 次，体检结果以复检结论为准。对体检合格者进行综合考察。

体检、考察的时间、地点另行通知。

因在体检、考察中放弃或体检、考察不合格而产生的缺额，在该岗位面试、资格复审合格的应聘人员中按总成绩（若同分，以面试成绩高的排位在前）从高分到低分依次递补。

（八）公示与聘用

根据考试成绩及体检、考察结果确定拟聘用对象，经公司党委会研究，在绍兴市交通控股集团有限公司网站上公示 5 个工作日。

公示期满后，对拟录用人员没有异议或反映有问题经核实不影响录用的，按相关规定和程序办理录用手续；对有问题反映的一时难以查实的，将暂缓聘用，待查清后再决定是否聘用；对反映有影响录用的问题并查有实据的，不予录用，由此产生的缺员按该岗位面试、资格复审合格的应聘人员总成绩从高到低的原则依次递补进入体检、考察程序。

四、薪酬待遇

1.本次招聘岗位具有夜班工作性质，需服从工作安排、站点调剂。薪酬待遇按交通集团运营版块薪酬制度执行（单位不提供住宿）。

2.员工享有“五险二金”、年休假、健康体检、工会疗休养、员工培训等待遇。

五、注意事项

（一）应聘人员有下列行为之一的，将取消聘用资格。构成犯罪的，依法追究刑事责任。

1.报名材料或信息不实，恶意注册报名信息或通过伪造、涂改证件等不正当手段获取应聘资格，扰乱报名秩序和招聘工作安排的；

2.在公开招聘考试中违反考试纪律的；

3.在考察过程中弄虚作假，或串通他人隐瞒事实，妨碍考察工作正常进行或影响考察结论的；

4.故意隐瞒影响聘用的疾病或病史，或在体检过程中串通体检工作人员作弊，或通过请他人顶替体检以及交换、替换化验样本等方式进行作弊，影响体检结论的；

5.攻击公开招聘公告发布网站或网上报名系统，扰乱公开招聘秩序的；

6.招聘结果公布后，为达到个人目的，造谣诽谤，恶意诬告他人，造成恶劣影响的；

7.不服从组织分配的；

8.有其他严重违纪违规和违法行为的。

（二）所有岗位年龄下限为 18 周岁，上限根据岗位要求确定，日期计算至 2026 年 10 月 28 日止（如：年龄要求 35 周岁及以下的，为 1990 年 10 月 28 日至 2008 年 10 月 27 日期间出生，特别说明的除外，有关年龄条件的计算均以此类推）。

（三）专业技术资格、执（职）业资格等证书取得的截止时间为 2026 年 10 月 28 日。

（四）全日制在校生不能以已取得的其他学历报名。

（五）资格审查将贯穿公开招聘的全过程。凡发现考生与公告岗位所要求的资格条件不符的，一经查实即取消后续资格，由此造成的后果由考生本人承担。

（六）应聘人员须认真填写随时可联系的电话，并保持联系电话畅通。如因联系方式或信息错误无法联络到本人的，均视为本人自动放弃。

（七）本次招聘工作，公司不举办，也未授权任何机构或个人代为举办笔试、面试的相关培训。

（八）咨询电话：钱老师，0575-88019689/李老师，0575-88018861（资格审核）；堵老师，0575-88318368（岗位相关咨询）。

咨询时间：工作日上午 8:30-12:00；下午 14:00-17:00。

本次招聘由公司纪检监察部全程监督，监督电话：单老师，0575-85747815。

附件：绍兴市高速公路运营管理有限公司下属企业人员招聘
计划一览表

绍兴市高速公路运营管理有限公司
2026 年 10 月 28 日

附件

绍兴市高速公路运营管理有限公司下属企业一线工作人员 招聘计划一览表

具体公司名称	招聘岗位名称	招聘人数	岗位职责	学历要求	专业要求	工作年限要求	年龄要求	工作地点	其他任职资格 (专业技术资格或职业资格)
浙江绍金高速公路有限公司	收费员	10	主要负责高速公路收费道口的营运及通行秩序维护、不停车收费系统的日常运行和维护。	大专及以上学历	不限	不限	35周岁及以下	杭绍台高速沿线收费站(越城区、柯桥区、嵊州市、新昌县)	1.有一定数学计算能力,能熟练操作电脑,工作细心。 2.具备良好的服务意识和团队协作精神。 3.服从工作安排、服从收费站点调剂。